



Úřad práce ČR

Nástroje Úřadu práce České
republiky na podporu zaměstnanosti
osob se zdravotním postižením

Vypracoval odbor zaměstnanosti GŘ ÚP ČR

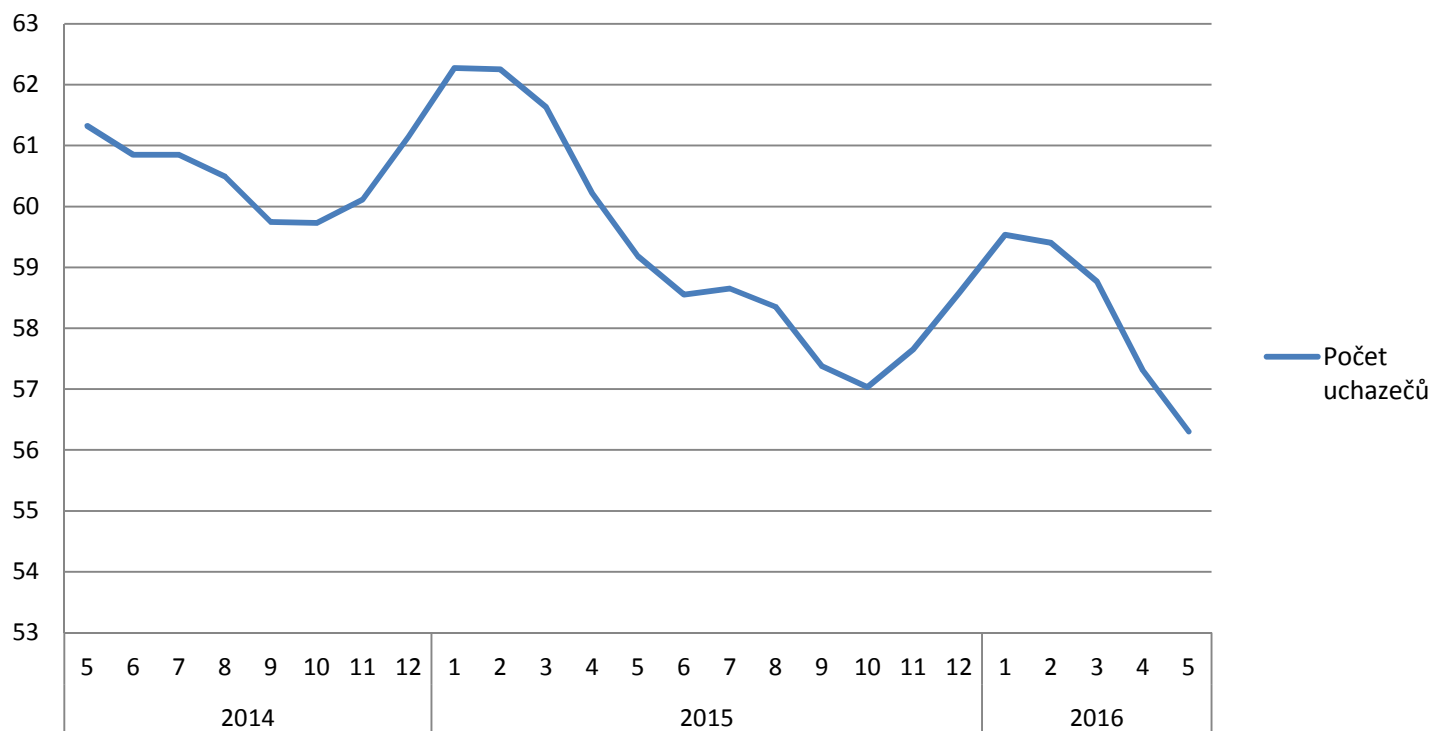


Úřad práce ČR

Počet osob se zdravotním postižením v evidenci Úřadu práce České republiky

K 31.5.2016 bylo vedeno v evidenci ÚP ČR celkem 56 303 uchazečů o zaměstnání - osob se zdravotním postižením (OZP).

Vývoj počtu OZP v evidenci Úřadu práce ČR (v tisících)



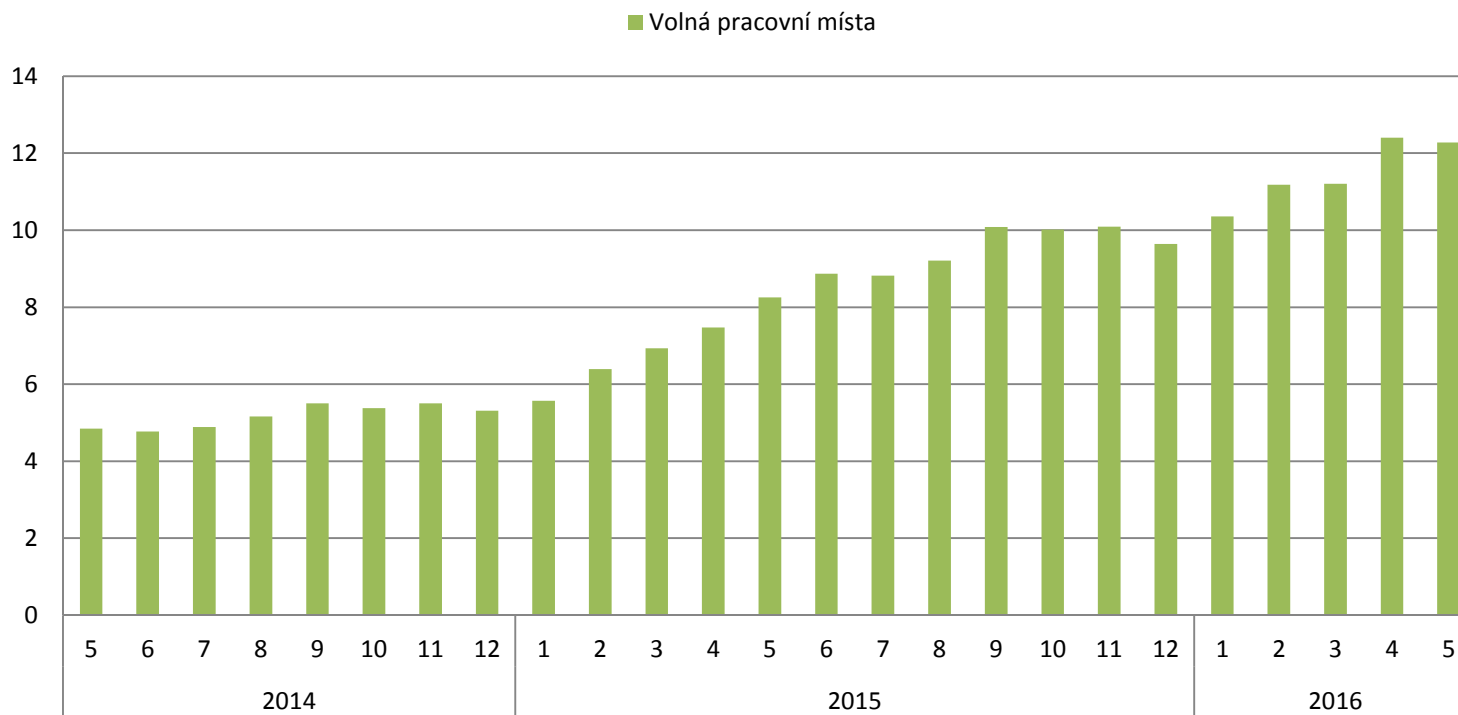


Úřad práce ČR

Počet volných pracovních míst v evidenci ÚP ČR pro OZP

- V současné době nabízí ÚP ČR celkem 12 275 volných pracovních míst pro OZP.

Volná pracovní místa pro OZP v tisících





Úřad práce ČR

Pracovní rehabilitace a její cíl

- Pracovní rehabilitace
souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání OZP
- Cíl pracovní rehabilitace
usnadnění vstupu OZP na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu již nejsou schopny vykonávat svoji dosavadní profesi



Úřad práce ČR

Realizace pracovní rehabilitace

- **Realizaci pracovní rehabilitace zajišťuje ÚP ČR**
ve spolupráci se
zaměstnavateli
vzdělávacími zařízeními
neziskovými organizacemi
lékaři a zdravotnickými zařízeními
- **ÚP ČR hradí náklady s ní spojené.**
- Uskutečňuje se podle individuálního plánu pracovní rehabilitace, který je sestavován společně s účastníkem pracovní rehabilitace.



Úřad práce ČR

Realizace pracovní rehabilitace

- Individuální plán pracovní rehabilitace obsahuje formy pracovní rehabilitace, je harmonogramem naplňování dohodnutého postupu směřujícího k pracovnímu uplatnění.
- Formy pracovní rehabilitace
 - ➔ Poradenská činnost
 - ➔ Zprostředkování zaměstnání
 - ➔ Teoretická a praktická příprava, zahrnuje: přípravu na budoucí povolání nebo jinou činnost, specializované rekvalifikační kurzy, přípravu k práci.



Úřad práce ČR

Kdo může být účastníkem pracovní rehabilitace

Účastníkem pracovní rehabilitace může být (§67 a § 69, zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů):

- OZP, která je orgánem sociálního zabezpečení uznána invalidní ve III., II. nebo I. stupni nebo osobou zdravotně znevýhodněnou, nebo
- osoba, která je uznána dočasně práce neschopnou, a pracovní rehabilitaci jí doporučil ošetřující lékař, nebo



Úřad práce ČR

Kdo může být účastníkem pracovní rehabilitace

- osoba, která v rámci kontrolní lékařské prohlídky přestala být invalidní a pracovní rehabilitaci jí doporučila okresní správa sociálního zabezpečení, nebo
- osoba, která byla orgánem sociálního zabezpečení posouzena, že již není invalidní, a to po dobu 12 měsíců ode dne tohoto posouzení.



Úřad práce ČR

Jak požádat o pracovní rehabilitaci či kontaktovat poradce pro pracovní rehabilitaci

- Formulář žádosti o pracovní rehabilitaci a poučení účastníka pracovní rehabilitace je možné získat na každém kontaktním pracovišti ÚP ČR a na portále MPSV na odkazu <http://portal.mpsv.cz/forms>.
- Kontakty na jednotlivé poradce pro pracovní rehabilitaci na kontaktních pracovištích je možné nalézt na portále MPSV dle jednotlivých krajských poboček – např. http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhm/pracovni_rehabilitace.



Úřad práce ČR

Chráněné pracovní místo

Chráněné pracovní místo (CHPM)

- Vzniká na základě písemné dohody mezi zaměstnavatelem (nebo OZP, která vykonává samostatnou výdělečnou činnost) a ÚP ČR:
 - ➔ Vymezené CHPM - vymezí se již existující pracovní místo, obsazené OZP.
 - ➔ Zřízené CHPM – nově vytvořené pracovní místo pro OZP. Na zřízení CHPM poskytuje ÚP ČR příspěvek.



Úřad práce ČR

Příspěvek na zřízení CHPM

Příspěvek na zřízení CHPM

- Je účelově určen na pořízení vybavení potřebného pro vznik pracovního místa pro OZP. Pracovní místo musí být obsazeno minimálně po dobu 3 let.
- Maximální výše příspěvku je **osminásobek** průměrné mzdy v národním hospodářství za 1.-3. čtvrtletí předchozího roku a **dvanáctinásobek** pro osoby s těžším zdravotním postižením (ve 3. stupni invalidity).



Úřad práce ČR

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM

- **Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM** může být Úřadem práce ČR poskytnut na zřízené nebo vymezené CHPM.
- Maximální roční výše **48 000 Kč** na jedno CHPM.
- Příspěvek nelze poskytnout na CHPM zřízené nebo vymezené pro osobu zdravotně znevýhodněnou (OZZ).



Úřad práce ČR

Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na CHPM - § 78 zákona o zaměstnanosti

- Je nárokový pro zaměstnavatele zaměstnávající na vymezených nebo zřízených CHPM více než 50% OZP z celkového počtu zaměstnanců.
- Je poskytován v měsíční výši 75% vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance se zdravotním postižením, maximálně však **8 800 Kč** měsíčně pro OZP v 1. – 3. stupni invalidity a max. **5 000** měsíčně pro OZZ.



Úřad práce ČR

Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na CHPM - § 78 zákona o zaměstnanosti

- Příspěvek je možné navýšit
 - ➔ max. o **2 700** Kč měsíčně na další náklady vynaložené na zaměstnávání OZP v 1. – 3. stupni invalidity
 - ➔ max. o **1 000** Kč měsíčně v případě OZZ.
- Druhy dalších nákladů – specifikované v prováděcí vyhlášce č. 518/2004 Sb.



Úřad práce ČR

Děkuji za pozornost